

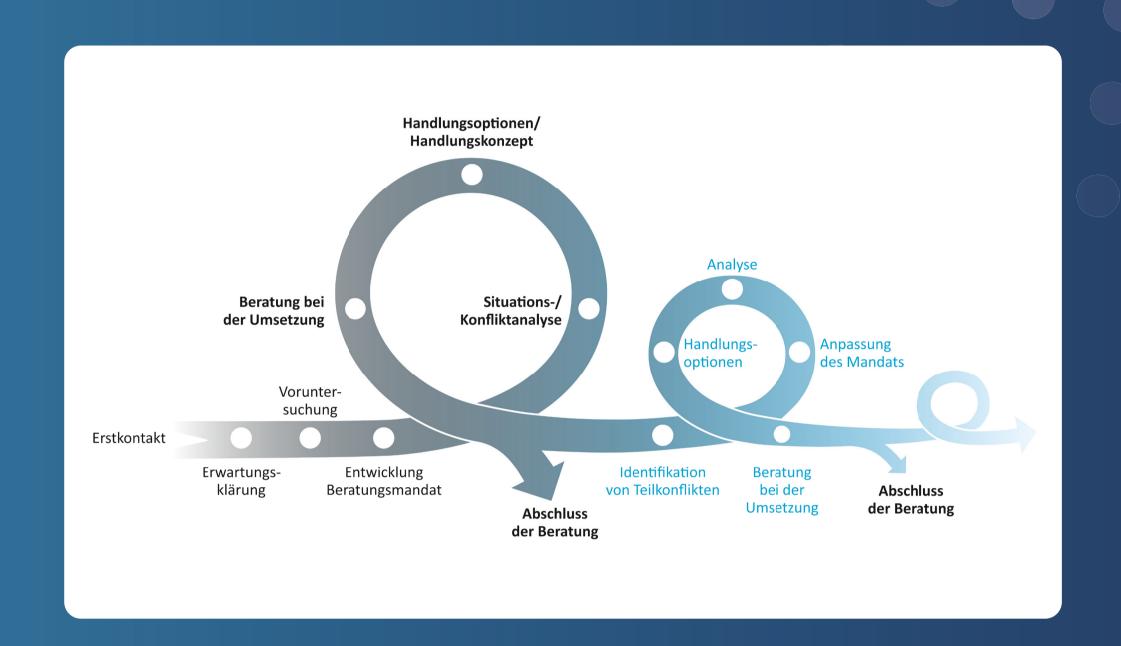


Kommunale Konfliktberatung (KKB) Der Beratungsprozess

Wie ist der Beratungsprozess im Allgemeinen aufgebaut?

Ein Konfliktberatungsprozess verläuft typischerweise in sieben Schritten ab:

- Vertrauensaufbau, Erwartungsklärung und Erteilung des Beratungsmandats
- Offene Hintergrundgespräche mit Bürger*innen und weiteren Beteiligten tragen dazu bei, dass möglichst alle gehört werden und ihre Erfahrungen und Sichtweisen in den weiteren Prozess einfließen können.
- Es wird eine umfassende Situations- und Konfliktanalyse 3 (SKA) angefertigt. Faktoren für lokale Herausforderungen werden erfasst und komplexe Dynamiken sichtbar gemacht.
- Die Situations- und Konfliktanalyse unterstützt Vertreter*innen der Stadt dabei, Ressourcen zu identifizieren und Handlungsoptionen zu entwickeln.
- Die Handlungsoptionen werden mit Beteiligten der Stadt diskutiert, abgestimmt und gegebenenfalls erweitert. Zwischen allen Beteiligten in der kommunalen Gesellschaft wird Verbindlichkeit hergestellt.
- Die Umsetzung der Maßnahmen kann von unseren Beratenden weiter begleitet werden. Wo notwendig, werden externe Fachleute hinzugezogen.
- **Exit und Nachbereitung**



Unsere Berater*innen haben Abstand zum Konfliktgeschehen. Diese Unabhängigkeit erleichtert es, eine allparteiliche Haltung einzunehmen, Vertrauen zu allen Seiten aufzubauen und in der Beratungsrolle akzeptiert zu werden.

Oft sind es der Mut zur Perspektivübernahme, der Wille zur Verbesserung und die Bereitschaft zu Veränderungen, die neue Schritte aufeinander zu ermöglichen. In diesem Prozess ist externe **Begleitung wichtig."**

Steffi Trittel Bürgermeisterin der Gemeinde Hohe Börde Die Broschüre zum Beratungsprozess: "Neue Wege gehen: Strategien für Kommunen nach der Gemeindegebietsreform: Kommunale Konfliktberatung in der Gemeinde Hohe Börde".



Unsere Förderpartner





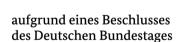




im Rahmen des Bundesprogramms











ZUSAMMENHALT



Gefördert mit Mitteln des Bündnisses für Brandenburg

